

Рассмотрено
На педагогическом совете от 30 августа
2024г. Протокол №1

Утверждено
Приказом № 419 от 03 сентября 2024г.



Программа профилактических мероприятий по противодействию коррупции на 2024-2026гг. МБОУ СОШ №10 г.Юрги

I. Пояснительная записка

Программа противодействия коррупции в МБОУ СОШ №10 г.Юрги на 2024-2026 учебный год (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- указом Президента РФ от 16.08.2021г. №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- указом Президента РФ от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021г. № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021-2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022г. №81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022-2024 годы».

Цели программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ СОШ №10, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБОУ СОШ №10.

Задачи программы: для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ СОШ №10,
- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям,
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за и совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ СОШ №10, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Соответствие
Принцип соответствия политики МБОУ СОШ №10 законодательству и общепринятым нормам	Соответствие реализуемых, антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам
Принцип личного примера руководства	Ключевая роль руководства МБОУ СОШ №10 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	Информированность работников МБОУ СОШ №10 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников МБОУ СОШ №10 в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ СОШ №10 коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	Применение в МБОУ СОШ №10 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	Неотвратимость наказания для работников МБОУ СОШ №10 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ СОШ №10 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. Паспорт программы

Наименование программы	Противодействие коррупции в МБОУ СОШ №10 на 2024-2026 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации - 2024-2026 годы. Программа реализуется в три этапа: 1 этап – 2024 год 2 этап – 2025 год 3 этап – 2026 год
Исполнители программы	Работники МБОУ СОШ №10. Осуществляет общее руководство программой – директор. Организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХР. Проводят антикоррупционную пропаганду – педагоги.
Участники программы	Программа рассчитана: на педагогических работников, административный персонал, обслуживающий персонал, обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, физических и юридических лиц, с которыми МБОУ СОШ №10 вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Бюджетные ассигнования

III. Основная часть

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснованием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ СОШ №10 следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	Улучшение условий труда Повышение заработной платы
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	Привлечение спонсорской помощи Информационная открытость деятельности МБОУ СОШ №10 Соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБОУ СОШ №10
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры. Разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1.	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции:	Ответственный за противодействие коррупции	2024-2026гг.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов

	<ul style="list-style-type: none"> - положение о конфликте интересов работников; - антикоррупционная политика; - положение о нормах профессиональной этики педагогов 			противодействия коррупции
1.1.2.	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2024-2026гг.	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3.	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2025г., январь 2026г.	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Ноябрь 2024	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2.	Усиление персональной ответственности работников школы за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1.1.	Участие в общественных акциях и целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции,	Зам. директора по ВР Зигмантас Т.В.	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и

	в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)			повышения уровня правосознания
2.1.2.	Участие обучающихся в общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Зам. директора по ВР Зигмантас Т.В.	Согласно сроков	
2.1.3.	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Зам. директора по ВР Зигмантас Т.В.	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4.	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1-11 классов	2024-2026гг.	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2.1.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2024-2026гг.	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2.	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	IV квартал 2024г.	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3.	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2024-2026гг.	

2.2.4.	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2024-2026гг.	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
--------	---	----------	--------------	--

2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся

2.3.1.	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1-11-х классов	Не реже 1 раза в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2.	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Зам.директора по ВР Зигмантас Т.В.	ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1.	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт Юрченко О.В.	Февраль 2024г.	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2.	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2024-2026гг.	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3.	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, заместители директора	2024-2026гг.	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

3.2.1.	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Директор	Весь период	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2.	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками образовательной организации	Директор	2024	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3.	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Вес период	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4.	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции

4.1.1.	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции.	Директор	Ноябрь 2024 Ноябрь 2025 Ноябрь 2026	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2.	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	2024	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации

4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности

4.2.1.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными	Директор. Работники	Оперативное. 2024-2026гг.	Реагирование случаи, связанные с проявлением
--------	--	------------------------	------------------------------	--

	органами по случаям, связанным с проявлением коррупции			коррупции
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1.	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор Зам. директора по АХР Валюк Т.Н.	Декабрь 2024 Апрель 2025 Октябрь 2024	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор Зам. директора по АХР Валюк Т.Н.	2024-2026гг.	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3.	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				
5.2.1.	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор Зам. директора по АХР Валюк Т.Н.	2024-2026гг.	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2.	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований. Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;

повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы точки зрения их социально-экономической результативности. Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	Официальный сайт МБОУ СОШ №10 https://yrga-school10.ucoz.ru/ Информационные стенды МБОУ СОШ №10
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ СОШ №10. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ №10 и размещается на официальном сайте МБОУ СОШ №10. Исполнители программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2024 год	2025 год	2026 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	%	Не менее 93%	Не менее 95%	Не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции	%	Доля от количества респондентов		
			Не менее 33%	Не менее 34%	Не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг,
- укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ СОШ №10,
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ СОШ №10,
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности,
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ СОШ №10,
- прозрачные механизмы решений, принимаемых администрацией МБОУ СОШ №10,
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБОУ СОШ №10.