

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №10 г.Юрги»

Рассмотрено на  
педагогическом совете  
Протокол № 1  
« 31 » августа 2022г.

Утверждаю  
Директор школы  
Сахарова Л.Ф.   
Приказ № 367  
от « 01 » сентября 2022 г.



**Положение  
о комиссии по премированию**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Положения об общем собрании трудового коллектива, принимается на собрании трудового коллектива.

**2. Состав комиссии по премированию**

2.1. В состав комиссии входят пять человек: директор школы, председатель выбранного органа первичной профсоюзной организации, три члена трудового коллектива..

2.2. Состав комиссии утверждается директором школы

**3. Порядок формирования комиссии по премированию**

3.1. Комиссия по премированию избирается ежегодно. Директор входит в состав комиссии по должности, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации избирается на заседании данного органа, три члена трудового коллектива избираются на собрании трудового коллектива, открытым голосованием.

**4. Компетенции комиссии по премированию**

4.1. К компетенции комиссии относятся:

4.1.1. Распределение экономии фонда оплаты труда на разовые премии и материальную помощь работникам школы.

4.1.2. Знакомство с информацией о:

- достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;
- набранной сумме оценок за показатели стимулирования по видам выплат;
- итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат;
- плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных с нарастающим итогом с начала года по видам выплат;
- «стоимости» единицы оценки по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленным с нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму оценок всех работников по соответствующей выплате).

4.1.3. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику школы.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого директор школы готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и утвержденный приказ по школе является основанием для начисления работникам школы премиальных выплат по итогам работы.

**5. Порядок организации деятельности комиссии по премированию**

5.1. Комиссия заседает по мере необходимости при накоплении экономии фонда оплаты труда.

5.2. По решению комиссии директор издает приказ о выплате премий и материальной помощи.